



COMUNE DI OULX

(CITTA' METROPOLITANA DI TORINO)

Reg. Gen N. 149

**Del 12 dicembre
2022**

SETTORE - SERVIZI DI SEGRETERIA

Determinazione n. 37

OGGETTO: *FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 (CCNL Funzioni Locali 21.5.2018) – REVOCA DETERMINAZIONE N. 138 DEL 2.12.2022 E RETTIFICA PARZIALE DETERMINAZIONE N. 117 DEL 28.10.2022*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti:

- il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 in data 3.4.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio 2022, il Bilancio pluriennale e la Relazione revisionale e programmatica per il periodo 2022/2024;

Viste le deliberazioni:

- G.C. n. 24 in data 31.3.2022 di approvazione del PEG 2022 – parte contabile;
- G.C. n. 25 in data 31.3.2022 di approvazione del Piano della Performance 2022;

Visti gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle

disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente ancora regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
 - RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
 - RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;

Considerato che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali che all'art. 79 – comma 7 – prevede che la nuova disciplina relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate si applichi comunque dall'anno 2023;

Richiamata la propria precedente determinazione n. 117 del 28.10.2022 di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022;

Preso atto che durante l'incontro del 3 novembre il rappresentante sindacale ha chiesto una verifica della somma indicata nel riepilogo delle destinazioni "parte stabile" voce "progressioni economiche orizzontali" in relazione alle quote da sottrarre per le cessazioni avvenute negli anni 2020 e 2021;

Richiamato l'art. 68 – comma 1 – del CCNL 8.5.2018 che al penultimo capoverso recita: *"Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del decreto legislativo n. 75/2017"*;

Richiamata la successiva determinazione n. 138 del 2.12.2022 di rettifica degli importi delle risorse stabili collegati alle PEO in relazione alle cessazioni di personale nel periodo 2018/2020;

Preso atto che, a seguito di ulteriore approfondimento, si è riscontrato che in tale determinazione, per un refuso, non è stata considerata la rettifica dei conteggi relativi all'anno 2021;

Ritenuto pertanto di:

1. revocare la propria precedente determinazione n. 138 del 2.12.2022;
2. rideterminare l'importo del citato istituto contrattuale indicato nella propria determinazione n. 117/2022 per l'anno 2022, riconoscendo nel contempo la differenza per somme calcolate erroneamente senza tenere conto delle cessazioni avvenute negli anni di riferimento nelle quote stabili anni dal 2018 al 2021, come segue:

1)

PROGRESSIONI ORIZZONTALI:

ANNO	IMP. CALCOLATO	IMP. PAGATO	DIFFERENZA
2018	€ 45.479,72	€ 32.376,72	€ 13.103,00
2019	€ 45.479,72	€ 45.991,90	- € 512,18
2020	€ 45.479,72	€ 43.780,68	€ 1.699,04
2021	€ 45.479,72	€ 38.929,11	€ 6.550,61
TOTALE			€ 20.840,47

INDENNITA' DI COMPARTO:

ANNO	IMP. CALCOLATO	IMP. PAGATO	DIFFERENZA
2018	€ 12.951,38	€ 14.028,67	- € 1.077,29
2019	€ 12.951,38	€ 13.331,95	- € 380,57
2020	€ 12.951,38	€ 13.171,14	- € 219,76
2021	€ 12.951,38	€ 12.872,77	€ 78,61
TOTALE			- € 1.599,01

TOTALE DA RICONOSCERE COME DIFFERENZA PER SOMME DETTRATTE DALLE RISORSE STABILI ANNI 2018/2021 + € 19.241,46;

**2)
IMPORTI CORRETTI IN RIFERIMENTO ALLE CESSAZIONI ANNO 2021 DA CONTEGGIARE NEL FONDO RISORSE STABILI ANNO 2022:**

PROGRESSIONI ORIZZONTALI:

ANNO	IMP. CALCOLATO	IMP. PAGATO
2022	€ 45.479,72	€ 33.279,90

INDENNITA' DI COMPARTO:

ANNO	IMP. CALCOLATO	IMP. PAGATO
2022	€ 12.951,38	€ 12.929,09

Dato quindi atto che:

- 1) le somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa per l'anno 2022 devono essere così intese:

ISTITUTO	IMPORTO
Progressioni economiche orizzontali (con cessazioni anno 2021)	33.279,90
Indennità di comparto (Colonna 2 + 3 Tab. "D" CCNL 22/01/2004)	12.929,09

- 2) nell'ambito della ripartizione risorse variabili 2022, occorre riconoscere la somma di € 19.241,46 quale differenza per somme calcolate erroneamente e detratte dalle risorse stabili anni dal 2018 al 2021 (con cessazioni anni da 2017 a 2020) ;

Dato atto che prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

Richiamato il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

Tutto ciò premesso e considerato;

DETERMINA

1. di richiamare la premessa a formare parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di revocare la propria precedente determinazione n. 138 del 2.12.2022 poiché a seguito di ulteriore approfondimento, si è riscontrato che in tale determinazione, per un refuso, non è stata considerata la rettifica dei conteggi relativi all'anno 2021;
3. di rideterminare l'importo del istituto contrattuale delle PEO, indicato nella propria determinazione n. 117/2022 per l'anno 2022, riconoscendo nel contempo la differenza per

somme calcolate erroneamente senza tenere conto delle cessazioni avvenute negli anni di riferimento nelle quote stabili anni dal 2018 al 2021, come segue:

A)

PROGRESSIONI ORIZZONTALI:

ANNO	IMP. CALCOLATO	IMP. PAGATO	DIFFERENZA
2018	€ 45.479,72	€ 32.376,72	€ 13.103,00
2019	€ 45.479,72	€ 45.991,90	- € 512,18
2020	€ 45.479,72	€ 43.780,68	€ 1.699,04
2021	€ 45.479,72	€ 38.929,11	€ 6.550,61
TOTALE			€ 20.840,47

INDENNITA' DI COMPARTO:

ANNO	IMP. CALCOLATO	IMP. PAGATO	DIFFERENZA
2018	€ 12.951,38	€ 14.028,67	- € 1.077,29
2019	€ 12.951,38	€ 13.331,95	- € 380,57
2020	€ 12.951,38	€ 13.171,14	- € 219,76
2021	€ 12.951,38	€ 12.872,77	€ 78,61
TOTALE			- € 1.599,01

TOTALE DA RICONOSCERE COME DIFFERENZA PER SOMME DETTRATTE DALLE RISORSE STABILI ANNI 2018/2021 (IN RIFERIMENTO ALLE CESSAZIONI DAL 2017 AL 2020) + € 19.241,46;

B)

IMPORTI CORRETTI IN RIFERIMENTO ALLE CESSAZIONI ANNO 2021 DA CONTEGGIARE NEL FONDO RISORSE STABILI ANNO 2022:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI:

ANNO	IMP. CALCOLATO	IMP. PAGATO
2022	€ 45.479,72	€ 33.279,90

INDENNITA' DI COMPARTO:

ANNO	IMP. CALCOLATO	IMP. PAGATO
2022	€ 12.951,38	€ 12.929,09

- di rettificare pertanto il fondo risorse decentrate anno 2022 approvato con propria determinazione n. 117 del 28.10.2022, come da allegato al presente atto per formarne parte integrante, in relazione all'inserimento nelle risorse variabili la somma di € 19.241,46 quale differenza per somme erroneamente detratte dalle risorse stabili anni 2018/2021;
- di attestare che il totale del Fondo risorse decentrate 2022, che ammonta a € 111.677,16, trova copertura sugli appositi capitoli stipendiali per il personale e sui capitoli 10470/1 e 10490/1 del bilancio 2022;
- di dare atto che sugli appositi capitoli per spese di personale del bilancio 2022 sono già impegnate le somme relative agli istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa per "progressioni economiche orizzontali" e per "indennità di comparto";
- di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa,

il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

7. di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2022, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2023, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sia esigibile;
8. di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2022 entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV).
9. di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;
10. di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito web istituzionale del Comune di Oulx alla sezione Amministrazione Trasparente > *Personale*> *Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio comunale da oggi per 15 giorni consecutivi ed avrà esecuzione con l'apposizione del parere di copertura finanziaria e regolarità contabile di cui agli artt. 147 bis e 151 – comma 4 – del D.Lgs 267/00.

A norma dell'art. 8 della Legge n. 241/1990, si rende noto che la Responsabile del procedimento è Paola Grasso – Responsabile Area Amministrativa.

Oulx, lì 12 dicembre 2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
GRASSO Paola

firma acquisita digitalmente

Visto del responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 151, comma 4, e dell'art. 147 bis comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, quale parere favorevole per la regolarità contabile e attestante la copertura finanziaria dell'atto.

Capitolo _____ Impegno _____

Oulx,

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
VANGONE Lucia

Firma acquisita digitalmente