



COMUNE DI OULX

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO UTILIZZO RISORSE – ANNO 2022

In forma di scrittura privata, il 19 dicembre 2022

tra

Diego JOANNAS – Segretario comunale reggente a scavalco quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Giuliano FRANZINI – Federico GARDINO – Silvio GERARD - Paola GRASSO – Lucia VANGONE, componenti della delegazione trattante di parte pubblica, nominata con deliberazione di G.C. n. 78 dell'1.12.2022;

e

BUA Renato - rappresentante di zona della UIL F.P.L.
RAIMO Lucia – dipendente comunale - RSU
FARCA Francesca - dipendente comunale - RSU
costituenti la delegazione trattante di parte sindacale.

PREMESSO CHE

L'Amministrazione Comunale ha fornito alla delegazione gli indirizzi per la piattaforma di parte pubblica da portare in contrattazione, per la ripartizione del fondo anno 2022, in riferimento alle disposizioni del CCNL 21.05.2018;

Nell'incontro del 20 luglio 2022 la parte sindacale ha proposto l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate anno 2022 secondo gli istituti consolidati anche nell'esercizio 2021, previsti da previgenti norme contrattuali;

Nell'incontro del 3 novembre 2022 le delegazioni trattanti di parte sindacale e di parte pubblica, si sono accordate sulla conferma di tutti gli istituti di cui all'intesa 2021, come previsti da norme contrattuali e già consolidate da tempo nell'Ente, con le seguenti specificazioni:

1. La parte sindacale non si trova d'accordo sulla conferma dell'indennità per particolari responsabilità cat. C/D nell'importo complessivo di € 2.000,00, come richiesto dalla Delegazione trattante di parte pubblica su indicazione dell'Amministrazione comunale. Tale istituto verrà sottoposto all'approvazione da parte dell'assemblea sindacale convocata al termine dell'incontro.
Successivamente le RSU inviano mail relativa all'approvazione da parte dell'assemblea sindacale del mantenimento della citata indennità per il solo esercizio 2022, con attribuzione di € 400,00 pro capite a favore di 1 dipendente per area secondo l'individuazione da parte del rispettivo responsabile;
2. Per il corrente anno 2022 viene individuato specifico progetto obiettivo da assegnare all'agente di P.M. CESARIO Francesco Luigi Lucio in relazione agli atti propedeutici al rimborso straordinario dei canoni di occupazione spazi ed aree pubbliche anno 2020 (esenzione COVID), con attribuzione della somma massima di € **850,00** a seguito di relazione da parte del Responsabile Area di Vigilanza;
3. Il rappresentante sindacale chiede una verifica della somma indicata nel riepilogo delle destinazioni "parte stabile" voce "progressioni economiche orizzontali" in relazione alle quote da sottrarre per le cessazioni avvenute negli anni 2020 e 2021. La Responsabile Area Amm.va effettuerà le verifiche e comunicherà l'esito per eventuali correzioni;

4. Viene concordato il reciproco impegno per ulteriore incontro in relazione all'attribuzione di fondi specifici per gli anni 2022 e 2023 nell'ambito del finanziamento progetti da PNRR, con coinvolgimento di tutte le aree funzionali ed individuazione di 1 dipendente per area su indicazione del responsabile di riferimento e del Segretario comunale.

Dato atto che in data 26.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021 che all'art. 79 - comma 7 - prevede che la nuova disciplina relativa al fondo per le risorse decentrate si applichi comunque dall'anno 2023;

L'amministrazione comunale, con deliberazione G.C. n. 80 del 15.12.2022 ha approvato la presente intesa di contratto integrativo decentrato, autorizzando il presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione:

Alla formazione degli accordi, a partire dal 2010, sono sempre state invitate le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto nazionale del personale degli Enti Locali e che soltanto la UIL F.P.L. è stata presente ai lavori;

L'Organismo comunale di valutazione, è chiamato a certificare il sussistere delle condizioni per la integrazione del fondo sino all'1,2% monte salari 1997, quantificato in modo da rispettare il vincolo "salario accessorio 2019 non superiore al 2016" (D.lgs. 75/2017 art. 23 c.2).

Tutto ciò premesso, le parti sopra indicate stipulano il seguente contratto decentrato integrativo dell'Ente.

ART. 1 - OGGETTO:

Il presente contratto integrativo aziendale disciplina materie riservate dal CCNL 21.5.2018 alla contrattazione integrativa decentrata.

Le disposizioni del presente contratto si applicano a tutto il personale a tempo indeterminato del comune e, nei limiti della compatibilità, al personale a tempo determinato.

Il presente contratto concerne l'anno 2022, facendo riferimento alla contrattazione decentrata 2019/2021, quale pieno allineamento con il CCNL 21.5.2018, poiché le nuove regole del CCNL 16.11.2022 di costituzione ed utilizzo del fondo per le risorse decentrate entreranno in vigore dal 1.1.2023. Quanto non espressamente disposto nel presente contratto deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

ART. 2 - RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ:

La parte pubblica da atto dell'ammontare del fondo destinato a remunerare il salario accessorio come risultante dalle determinazioni di costituzione e rettifica assunte dal competente responsabile di servizio del Comune, e integrato come segue con risorse variabili in dipendenza della programmazione di bilancio approvata dalla Amministrazione:

- ai sensi dell'art. 15 - comma 2° del CCNL 1.4.1999, avendo l'Amministrazione comunale mantenuto nel Bilancio di previsione l'integrazione del fondo destinato al salario accessorio nell'ambito della percentuale sino all'1,2% del monte salari anno 1997, pari ad € **8.175,10**, pur sempre nelle condizioni previste dal comma 4 del medesimo articolo (a seguito dell'accertamento da parte del Nucleo di valutazione circa le effettive disponibilità di bilancio create per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente). In particolare l'Amministrazione ha inteso mantenere tale quota di risorse per sostenere il grado di incentivazione relativo ai premi di risultato per obiettivi di settore ed individuali, anche con lo scopo di procedere, in questo come nei futuri esercizi, alla applicazione dei principi contenuti nell'accordo per la gestione del servizio di valutazione, oltre che con l'intenzione di sostenere gli specifici obiettivi di produttività e qualità di cui al successivo articolo sui premi di risultato, per particolari progetti specifici.



Dato atto che nella definizione delle risorse variabili per l'anno 2022, l'art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

Come stabilito dalla determinazione n. 117 del 28.10.2022 le risorse sono state quantificate in rapporto al limite del trattamento accessorio anno 2016, dalle economie dell'anno 2021 da riportare sul 2022 quantificate in € 1.016,54 - dalle economie fondo straordinario di € 3.303,96 - dalla RIA su personale cessato anno 2021 di € 634,53 (parte stabile) e di € 422,69 (parte variabile) - oltre all'incremento di cui all'art. 33 comma 2 D.L. 34/2019 al momento pari a € 11.744,31.

Sono state inoltre previste le seguenti risorse variabili non soggette a limite spettanti per legge da corrispondere ai soli dipendenti interessati ai vari progetti (art. 67 comma 3 - lettera c CCNL 2018):

- € 2.951,45 quota per incentivi funzioni tecniche successive al 1.1.2018;
- € 230,00 quota per compensi ISTAT Censimento popolazione 2021;
- € 1.200,00 quota per compensi interventi ANPR;
- € 5.000,00 quota da progetti PNRR "transizione digitale" (che maturerà al raggiungimento degli obiettivi definiti da procedura di finanziamento).

In base alla rideterminazione dell'importo delle progressioni economiche orizzontali calcolato nell'ambito delle destinazioni delle risorse stabili, in riferimento alle cessazioni di personale negli anni dal 2018 al 2021, si prende atto della determinazione n. 149 del 12.12.2022 di rettifica dell'importo del citato Istituto contrattuale indicato nella precedente determinazione n. 117 del 28.10.2022, come segue:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI:

ANNO	IMP. CALCOLATO	IMP. PAGATO	DIFFERENZA
2018	€ 45.479,72	€ 32.376,72	€ 13.103,00
2019	€ 45.479,72	€ 45.991,90	- € 512,18
2020	€ 45.479,72	€ 43.780,68	€ 1.699,04
2021	€ 45.479,72	€ 38.929,11	€ 6.550,61
TOTALE			€ 20.840,47

INDENNITA' DI COMPARTO:

ANNO	IMP. CALCOLATO	IMP. PAGATO	DIFFERENZA
2018	€ 12.951,38	€ 14.028,67	- € 1.077,29
2019	€ 12.951,38	€ 13.331,95	- € 380,57
2020	€ 12.951,38	€ 13.171,14	- € 219,76
2021	€ 12.951,38	€ 12.872,77	€ 78,61
TOTALE			- € 1.599,01

TOTALE DA RICONOSCERE COME DIFFERENZA PER SOMME DETTRATE DALLE RISORSE STABILI ANNI 2018/2021 + € 19.241,46;

IMPORTI CORRETTI IN RIFERIMENTO ALLE CESSAZIONI ANNO 2021 DA CONTEGGIARE NEL FONDO RISORSE STABILI **ANNO 2022:**

PROGRESSIONI ORIZZONTALI:

ANNO	IMP. CALCOLATO	IMP. PAGATO
2022	€ 45.479,72	€ 33.279,90

INDENNITA' DI COMPARTO:

ANNO	IMP. CALCOLATO	IMP. PAGATO
2022	€ 12.951,38	€ 12.929,09

Quindi l'ammontare complessivo del fondo è determinato in **€ 111.677,16** di cui:

- **€ 92.435,70**, al netto delle risorse previste da specifiche norme di legge che restano quantificate di volta in volta secondo le vigenti disposizioni regolamentari e contrattuali integrative in materia, quale limite del trattamento accessorio dell'anno 2016 che costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2022, comprensivo anche dell'incremento di cui all'art. 33 comma 2 D.L. 34/2019 al momento pari a **€ 11.744,31**, in considerazione di n. 1 cessazione di personale nel corso dell'anno 2022;
- **€ 19.241,46** quale somma da riconoscere per errata imputazione, negli istituti stabili degli esercizi dal 2018 al 2021, dei costi per progressioni economiche orizzontali non adeguati alle relative cessazioni di personale avvenute negli anni di riferimento.

ART. 3 - RIPARTIZIONE DEL FONDO

Le parti stabiliscono di ripartire il suddetto fondo sulla base di criteri che seguono:

3.1 INCENTIVI LEGGI SPECIALI

Si richiamano in merito tutti i principi e le regole stabilite nelle precedenti contrattazioni, in riferimento a detti istituti, dando atto che sugli importi degli incentivi graveranno gli oneri previdenziali e fiscali a carico ente (32,3%)

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

Si prende atto che, nel corso del 2022, è stata liquidata la somma complessiva di € 2.951,45 ai vari soggetti interessati ai singoli progetti, secondo le indicazioni regolamentari vigenti.

CONTRIBUTI ISTAT PER L'UFFICIO COMUNALE DI CENSIMENTO PERMANENTE DELLA POPOLAZIONE E DELLE ABITAZIONI

Si prende atto della somma residua di € 230,00, da riconoscere al personale che ha curato le operazioni di censimento, secondo una valutazione percentuale del responsabile del servizio che tenga conto dell'apporto dato alle operazioni nell'ambito del servizio ordinario.

L'erogazione, come da ripartizione proposta dal Responsabile Area Servizi (nota prot. n. 8564 del 8.9.2022), avverrà nei seguenti termini:

- Franzini Giullano € 25,00
- Morello Silvia € 115,50
- Penoncelli Elena € 89,50

A.N.P.R. SUPPORTO AI COMUNI PER IL SUBENTRO

Si prende atto della somma erogata dal Ministero Funzione Pubblica di € 1.500,00 e la suddivisione proposta dal Responsabile Area Servizi con nota prot. n. 8563 del 8.9.2022:

- € 300,00 quale quota forfettaria per rimborso spese comunali (20% del totale)
- € 1.200,00 quale quota residua (80% del totale) da erogare in egual misura a favore del personale che ha svolto gli adempimenti:

MORELLO Silvia € 600,00

PENONCELLI Elena € 600,00

3.2. ISTITUTI INDENNITARI

1) INDENNITA' PER FUNZIONI DI PARTICOLARE RESPONSABILITA' DIPENDENTI DI CATEGORIA C/D: € 2.000:

attribuzione pro capite di € 400,00 riconosciuta a n. 5 dipendenti che maggiormente contribuiscono al buon andamento dell'area di assegnazione e svolgono l'istruttoria di atti complessi. Ogni posizione organizzativa individuerà n. 1 dipendente per la propria area.

2) INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (Art. 70- Bis C.C.N.L.). INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI: € 900,00

attribuzione al personale addetto al maneggio denaro di una somma che viene mantenuta a € 1,50 per giorno per un numero massimo di giorni 200, per un totale di € 300,00 annui lordi pro capite.

Individuazione di n. 3 posizioni (dall'esercizio 2020 non è più stata individuata la figura dell'economista comunale e pertanto l'Indennità complessiva deve essere calcolata sui 3 servizi esistenti):

- ufficio tecnico per riscossione diritti di segreteria
- polizia municipale per sanzioni (n. 1 unità adibita a servizi amministrativi)
- ufficio anagrafe per riscossione diritti di segreteria

Nel caso in cui più di un dipendente intervenga a turno nel servizio, la somma totale sarà ripartita proporzionalmente in base a relazione del Responsabile d'Area che individua i soggetti interessati e la relativa percentuale.

3) INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (Art. 70- Bis C.C.N.L.). € 1.600,00 INDENNITÀ DI RISCHIO

L'attribuzione è riconosciuta al personale di ruolo addetto all'area tecnico manutentiva - individuati n. 4 soggetti - per una a somma di € 2,00 al giorno per un numero massimo di giorni 200, per un totale di € 400,00 annui lordi pro capite.

4) INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO per il servizio di polizia municipale come prevista dall'art. 56 quinquies del CCNL 21/05/2018 € 5.000,00 (importo riferito a n. 2 agenti di P.M. abilitati al servizio esterno).

L'attribuzione è riconosciuta **trimestralmente** al personale dell'area di vigilanza per i periodi in cui sussistono effettivamente le condizioni contrattuali e di orario previsti dal CCNL per il riconoscimento, secondo attestazione del Responsabile d'Area.

La quantificazione giornaliera già stabilita dal 2019 in € 8,20 è correlata alla flessibilità richiesta al personale in servizio a causa della soppressione dell'istituto della turnazione dovuto alla momentanea carenza di personale dell'area.

Eventuali prestazioni straordinarie nei festivi infrasettimanali continueranno invece a gravare sul fondo art. 14 (lavoro straordinario).

La possibilità di riconoscere l'indennità per tutti i giorni di presenza, in riferimento alla proposta di parte sindacale, in considerazione del fatto di ritenere l'attività d'ufficio quale prosecuzione e diretta conseguenza delle attività prestate in servizio esterno, dovrà essere verificata alla luce delle indicazioni ARAN.

5) INDENNITÀ DI REPERIBILITA', come prevista dall'art. 23 del CCNL 14.9.2000: € 1.600,00

L'attribuzione, nei limiti di cui al comma 1 del citato articolo, è riconosciuta:

- al personale dell'area servizi nell'ambito delle prestazioni connesse allo STATO CIVILE nelle giornate di sabato dalle ore 8.00 alle ore 20.00 e nelle giornate di festività infrasettimanali;
- al personale dell'area tecnica addetto ai servizi esterni con una previsione di prestazioni per n. 8 sabati e n. 8 domeniche all'anno e per eventuali 5 giornate festive infrasettimanali, rese da un totale di 4 dipendenti.

6) INDENNITA' ANAGRAFE, STATO CIVILE ED ELETTORALE, come prevista dall'art. 70 quinquies comma 2 lettera "a" del CCNL 21/05/2018: € 950

L'attribuzione è riconosciuta alle tre figure presenti nell'area servizi in possesso delle deleghe richieste per legge, nel limite annuo che viene mantenuto a € 300,00 pro capite rapportati al periodo di effettivo servizio presso il Comune n. 2 persone aventi delega di Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile e di €. 350 per n. 1 persona avente inoltre delega di Ufficiale Elettorale.

7) Per il corrente anno viene individuato specifico progetto obiettivo da assegnare all'agente di P.M. CESARIO Francesco Luigi Lucio, in relazione agli atti propedeutici al rimborso straordinario dei canoni di occupazione spazi ed aree pubbliche anno 2020 (esenzione COVID), con attribuzione della somma massima di € 850,00 a seguito di relazione da parte del Responsabile Area di Vigilanza, da liquidare se possibile ancora nel presente esercizio;

8) PREMI DI RISULTATO:

Si prevede di inserire delle maggiorazioni delle quote teoriche individuali di base del premio annuo (finanziati in parte con art. 15 comma 2) per:

- a) "manifestazioni" € 400 pro capite x 1 unità = € 400
- b) "progetto neve festivi" € 800 pro capite x 4 unità = € 3.200

Per cui avremo, a valere sul fondo totale per i premi di risultato un totale di maggiorazioni per quote teoriche individuali legate a specifici progetti ed obiettivi di € 3.600,00.

9) INCREMENTO EX ART. 33 - COMMA 2 D.L. 34/2019 DI € 11.744,31 - da applicare al di fuori del limite 2016 (art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017):

si riconosce la seguente suddivisione in rapporto all'incidenza percentuale del fondo risorse decentrate e dell'indennità di posizione e di risultato delle P.O. sul totale complessivo:

- FONDO RISORSE DECENTRATE: 50,58% = € 5.940,27
- MAGGIORAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO DELLE P.O.: 49,42% = € 5.804,04.

In merito all'incremento ex art. 33 - c. 2 - D.L. 34/2019 relativo all'anno 2021 di € 7.626,17, nell'ambito della disponibilità complessiva del fondo risorse decentrate 2022, si riconosce l'attribuzione della somma di € 3.768,85 (pari al 49,42% come sopra indicato) quale maggiorazione delle indennità di risultato delle P.O. anno 2022, avendo riconosciuto nell'esercizio 2021 l'importo complessivo di € 7.626,17 esclusivamente a favore della produttività complessiva (premi di risultati per aree e individuali).

Il fondo per premio di risultato (per aree e individuale), risulta quindi per differenza dalle operazioni precedenti, e grava sulle risorse variabili e, in parte e sempre per differenza, sulle risorse stabili ancora così disponibili.

Il fondo sarà rideterminato con precisione, in diminuzione o in aumento, in base al calcolo finale esatto degli istituti accessori, sia nel caso in cui questi istituti assorbano, in totale, una quota maggiore di risorse del fondo rispetto a quanto preventivato di massima, sia nel caso in cui si determinino economia rispetto al preventivato.

Differenziazione del premio individuale: Ai dipendenti di ciascuna area che abbiano conseguito la valutazione più elevata, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi in misura pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente nella misura di un soggetto per ciascuna area.

Performance individuale 30% delle risorse variabili su cui calcolare la maggiorazione (n. 1 dipendente per Area).

3.3 - RIEPILOGO DESTINAZIONI

RIEPILOGO DESTINAZIONI	Importo €
Totale fondo disponibile (comprensivo incremento art. 33 - c. 2 - D.L 34/2019)	92.435,70
Progressioni economiche orizzontali	33.279,90
Indennità di comparto	12.929,09
Totale istituti stabili	46.208,99
Indennità maneggio valori (art. 70 bis)	900,00
Indennità particolari responsabilità (art. 70 lettera "a" - anagrafe/stato civile/elettorale)	950,00
Indennità particolari responsabilità cat. C/D	2.000,00
Indennità servizio esterno P.M. (art. 56 quinquies) - dopo interruzione turni	5.000,00
Indennità di turno e maggiorazioni art. 24 code	800,00
Indennità di reperibilità st.civ. e operai	1.600,00
Indennità di rischio (art. 70 bis)	1.600,00
Totale istituti di salario accessorio "strutturati"	12.850,00
Somma destinata ad incentivare la produttività per aree ed individuale (premi di risultato)	33.376,71
Di cui importo per maggiorazioni progetti individuali (manifestazioni e neve)	3.600,00
Progetto recupero COSAP 2020	850,00
Totale parziale	28.926,71
Differenza da riconoscere per errata imputazione, negli Istituti stabili degli esercizi dal 2018 al 2021, dei costi per progressioni economiche orizzontali non adeguati alle relative cessazioni di personale avvenute negli anni di riferimento	19.241,46
IMPORTO per premio di risultato Individuale relativo a tutto il personale	48.168,17
SOMMA DA ASSEGNARE QUALE MAGGIORAZIONE PREMIO DI RISULTATO P.O. (art. 33 c. 2 D.L. 34/2019): 2021: € 3.768,85 - 2022: € 5.804,04	9.572,89
SOMMA COMPLESSIVA PRODUTTIVITA' per aree e individuale	38.595,28

Art. 4 DISPOSIZIONI FINALI, IMPEGNI PROGRAMMATICI e RICHIAMI

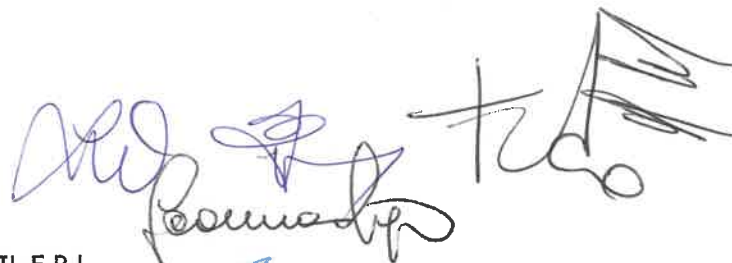
Si richiamano ad Integrazione del presente accordo integrativo aziendale, gli istituti consolidati disciplinati dai precedenti contratti integrativi e tutt'ora in vigore, in relazione a istituti qui non espressamente richiamati.

In particolare si richiamano e si confermano, in riferimento alla prevista decadenza ex lege di accordi precedenti in merito ad istituti quali i premi di risultato e i criteri per le progressioni economiche orizzontali, la metodologia e il metodo di collegamento previsti dall'accordo territoriale sulla performance citato in premessa, nonché i criteri e le regole per le P.E.O., dando atto che entrambi risultano adeguati alle prescrizioni del dlgs 150/99 e seguenti.

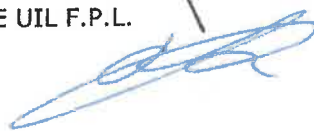
Si dà infine atto che con la ripartizione del fondo, viene mantenuto equilibrato l'incentivo di risultato per aree ed individuale, connesso a specifici obiettivi e progetti assegnati al personale dipendente, con le risorse delle indennità e compensi fissi, legati alle posizioni di lavoro. In particolare le risorse variabili, ai sensi dell'art. 40 comma 3 bis del dlgs 165/2001 e smi, sono finalizzate alla valorizzazione della performance.

Letto, confermato e sottoscritto

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA



DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE UIL F.P.L.



R.S.U.

