



# COMUNE DI OULX

|                        |  |
|------------------------|--|
| <b>ISTITUTO</b>        | Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo  |
| <b>FUNZIONE</b>        | Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.   |
| <b>FONTE NORMATIVA</b> | Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165<br><i>"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di Intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."</i> |
| <b>DISCIPLINA</b>      | Gli schemi della circ. della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.   |
| <b>COMPETENZA</b>      | Segretario comunale<br>Diego JOANNAS   |

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21.5.2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020'

## Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|   |   |
|---|---|
| Data di sottoscrizione  | Preintesa 21 dicembre 2020<br>Contratto <u>    </u> dicembre 2020   |
| Periodo temporale di vigenza  | Anno 2020 e seguenti  |
| Composizione della delegazione trattante  | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente Segretario comunale a scavalco Joannas Diego<br>Paola Grasso, responsabile Area amministrativa, Giuliano Franzini, responsabile area servizi, Federico Gardino, responsabile area tecnica, Lucia Vangone, responsabile area finanziaria e Gerard Silvio, responsabile area vigilanza.<br>Organizzazioni sindacali partecipanti alla contrattazione (elenco sigle): UIL-FPL sig. Renato Bua, RSU sig.ra Lucia Ralmo<br>Firmatarie della preintesa: UIL.FPL e RSU<br>Firmatarie del contratto: UIL.FPL e RSU |
| Soggetti destinatari  | Personale non dirigente   |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)                                    | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020, compresi le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21.5.2018.  |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo Interno.<br>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.  |
|   | <i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo Interno?</i><br>Sì, coincide con l'estensore della presente   |
|   | <i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi:</i><br><br>Nessun rilievo effettuato  |

|   |  |
|---|--|
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i>  |
|   | Amministrazione che ha adottato il Piano della Performance per il 2020   |
|   | <i>È stato adottato quanto previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i>   |
|   | Amministrazione che ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità  |
|   | <i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i>  |
|   | Sì per quanto di competenza.   |
|   | <i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i>  |
|   | Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 - L'organismo comunale di valutazione convalida il raggiungimento degli obiettivi annuali di Performance |
| Eventuali osservazioni =====  |  |

**Modulo 2** Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione, ed inoltre verificano le condizioni e destinano conformemente al CCNL le risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.99 (attestate dall'Organismo comunale di valutazione). Viene verificato il salario accessorio/pro capite 2018 e rapportato al personale in servizio nel 2020 (aumento di 0,83 unità).

Articolo 3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie e riepilogate in un prospetto le destinazioni (punti 3.1, 3.2 e 3.3).

Articolo 4. Disposizioni finali e richiamo regole vigenti.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione  | Importo          |
|--|------------------|
| Art. 68, comma 2, lett. a/b) - produttività  | 17.840,01        |
| Art. 68, comma 2, lett. J - progressioni economiche orizzontali  | 45.479,72        |
| Art. 68, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo - anagrafe/stato civile, particolari responsabilità | 10.750,00        |
| Art. 70 quinquies - Indennità per specifiche responsabilità  | 0                |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 - Indennità di comparto   | 12.951,38        |
| <b>Totale</b>  | <b>87.021,11</b> |

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 90 del 3.11.2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con la medesima deliberazione della Giunta comunale.

### E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2019, con particolare riferimento a obiettivi generali di performance e progetti individuali, ci si attende un incremento della performance del personale di tutte le aree operative dell'ente.

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato definitivamente quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 148 del 16.12.2020 nei seguenti importi (TABELLA A):

| Descrizione  | Importo  |
|--|--|
| Risorse stabili  | <b>€ 79.267,96</b>   |
| Risorse variabili:   | € 12.726,23 di cui:<br>€ 4.551,13 non soggette al limite<br><b>€ 8.175,10 soggette al limite</b> |
| <b>TOTALE generale</b>   | <b>€ 91.994,19</b>   |
| <b>TOTALE depurato voci NON soggette a vincolo</b>   | <b>€ 87.443,06</b>   |
| Fondo P.O. (compreso Segretario) finanziato da bilancio al netto importo escluso art. 11 bis - c. 2 - DL 135/128 | <b>€ 80.696,41</b>   |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€ 168.139,47</b>  |
| <b>TOTALE LIMITE 2016</b>  | <b>€ 161.387,80</b>  |
| <b>DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016</b>   | <b>€ 6.751,67</b>  |
| <b>TOTALE TEORICO MASSIMO NEL RISPETTO DEL LIMITE</b>  | <b>€ 161.387,80</b>  |

|   |   |
|---|---|
| MAGGIORAZIONE ANNO 2020 ART. 33 COMMA 2 D.L. 34/2019 (fuori limite)                 | € 6.329,72  |
| DIFFERENZIALE FONDO P.O. A BILANCIO A SEGUITO APPLICAZIONE CCNL 2018 (fuori limite) | € 9.619,59  |
| TOTALE GENERALE   | <b>€ 177.337,11</b><br>Di cui:<br><b>€ 87.021,11 FONDO</b><br><b>€ 90.316,00 P.O.</b> |

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione Integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione  
Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 58.431,10 relative a:

| Descrizione  | Importo                              |
|--|--------------------------------------|
| Progressioni economiche orizzontali già in atto                              | € 45.479,72                          |
| Indennità di comparto  | € 12.951,38                          |
| Ributizione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa  | Extra fondo, ente privo di dirigenza |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 0                                    |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)   | 0                                    |
| Altro  |                                      |
| <b>Totale</b>  | <b>€ 58.431,10</b>                   |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse (2016 e 2017).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 28.590,01, così suddivise:

| Descrizione   | Importo   |
|---|-----------|
| Indennità di turno e magg. Art. 24 code   | 2.000     |
| Indennità servizio esterno PM   | 2.500     |
| Indennità di rischio  | 1.200     |
| Indennità di maneggio valori  | 900       |
| Indennità reperibilità  | 1.200     |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018) cat. C/D         | 2.000     |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70 lett. "a" anagrafe/elettorale/stato civile | 950       |
| Produttività di cui all'articolo 68, comma 2, lettere a/b) del CCNL 21.5.2018           | 17.840,01 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare  
Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione                      | Importo     |
|----------------------------------|-------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 58.431,10 |
| Somme regolate dal contratto     | € 28.590,01 |
| Destinazioni ancora da regolare  | ==          |
| Totale                           | € 87.021,11 |

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 83.527,93, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, Indennità personale educativo nidi d'infanzia e Indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 58.431,10. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OCV, secondo la metodologia approvata nell'ambito della ex gestione associata del Servizio di Valutazione.

**Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate o al capitolo di spesa specifico del Fondo, ovvero ai capitoli stipendiali per le quote da corrispondersi mensilmente (turni, rischio, particolari responsabilità) con una costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa salario accessorio dell'anno 2016 risulta rispettato, fatti salvi gli incrementi dovuti all'aumento del personale (sulla base del fondo pro-capite/208) e le somme espressamente escluse dal tetto spesa.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo necessario alla applicazione del contratto decentrato come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 148 del 16.12.2020 è impegnato al capitolo 10490 del bilancio 2020 e ai capitoli per retribuzioni negli stanziamenti consolidati.