

**ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI OULX**



Oulx , li 17 maggio 2013

**Al Signor Sindaco
Prof. Paolo De Marchis
Del Comune di
10056 OULX**

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabili servizi -
Certificazione conseguimento obiettivi PEG 2012.**

Si porta a conoscenza che l' Organismo Comunale di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle unità organizzative del Comune di Oulx per l'anno **2012**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2012.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario Comunale in collaborazione con la Giunta comunale, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

In merito ai **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata effettuata sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L' Organismo Comunale di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dall' art. 11, commi 1 e 3 del D.Lgs. 150/2009.

Le **risultanze** sono:

- **Paola Grasso** – area segreteria

a) Compiti/obiettivi - Il risultato è stato raggiunto con prestazioni "**conformi alle attese**".

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2012 ed in particolare:

- **Sito internet istituzionale;**
- **Miglioramento dei servizi e dei supporti di base;**
- **Nuova articolazione delle concessioni degli impianti sportivi e bocciodromo (gare);**
- **Redazione, attuazione e monitoraggio di modifiche ordinamentali nel settore della gestione giuridica delle risorse umane.**

b) Comportamenti organizzativi – L' Organismo Comunale di valutazione ritiene che la prestazione sia "**conforme alle attese**".

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di "**prestazione conforme alle attese**" avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **95/100**.*



- **Paolo Gros** – area finanziaria

a) **Compiti/obiettivi** - Il risultato è stato raggiunto con prestazioni "**conformi alle attese**".

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2012, ed in particolare:

- **Portale sister/docfa/immobili fantasma;**
- **Sito internet istituzionale;**
- **Simulazione patto di stabilità;**
- **Tributi comunali;**
- **Nuovo assetto riscossione coattiva e tributi minori.**

b) **Comportamenti organizzativi** – L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia "**conforme alle attese**".

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risulta conforme alle aspettative il comportamento organizzativo relativo all' **Iniziativa personale**.

*Il giudizio complessivo è di "**prestazione conforme alle attese**" avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **97/100**.*



- **Angelo Guiguet** – area tecnica

a) Compiti/obiettivi - Il risultato è stato raggiunto con prestazioni "**conformi alle attese**".

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2012 ed in particolare:

- **Sviluppo programmazione lavori pubblici parte 1;**
- **Sviluppo programmazione lavori pubblici parte 2;**
- **Sito internet istituzionale;**
- **Sviluppo degli strumenti urbanistici generali e particolari;**
- **Scuola dell' infanzia;**
- **Miglioramento e potenziamento dei servizi operativi esterni e dello sgombero neve**

b) Comportamenti organizzativi – L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia "**conforme alle attese**".

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di "**prestazione conforme alle attese**" avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **93,5/100**.*



- **Monica Blanc - Area demografici**

- a) **Compiti/obiettivi** - Il risultato è stato raggiunto con prestazioni "**conformi alle attese**".

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2012, ed in particolare:

- **Scuola dell' infanzia;**
- **Mantenimento efficienza servizi erogati;**
- **Sito internet istituzionale;**
- **Manifestazioni comunali.**

- b) **Comportamenti organizzativi** - L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia "**conforme alle attese**".

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di "**prestazione conforme alle attese**" avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **95/100**.*



- **Silvio Gerard – area polizia municipale**

a) Compiti/obiettivi - Il risultato è stato raggiunto con prestazioni "**conformi alle attese**".

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2012 ed in particolare:

- **Sito internet istituzionale;**
- **Dotazione strumentale e applicazione regolamentazione differenziata;**
- **Manifestazione boster;**
- **Segnaletica orizzontale e verticale;**
- **Potenziamento servizi festivi.**

b) Comportamenti organizzativi – L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia "**conforme alle attese**".

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di "**prestazione conforme alle attese**" avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **93,5/100**.*

<<<<>>>><>>><<<<



La presente comunicazione permette a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà l'attribuzione della retribuzione di risultato.

L' Organismo Comunale di valutazione

Presidente Dott. Livio Sigot

Componente Dott. Eligio Alasonatti

Componente Dott.a Valeria Alasonatti

The image shows three handwritten signatures in black ink. The top signature is the most prominent, with a large, stylized initial 'L' and a long horizontal stroke. Below it, there are two more signatures, one above the other, both appearing to be initials or short names.