



COMUNE DI OULX

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO UTILIZZO RISORSE ANNO 2012

L'anno 2013 addì 19 del mese di Aprile, data dell'ultima sottoscrizione

TRA

Livio SIGOT – Segretario comunale quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

e

Renato BUA - rappresentante di zona della UIL F.P.L.
CHIAVIRANO Luciana – dipendente comunale - RSU
ALLOIS Federico – dipendente comunale - RSU
RAIMO Lucia - dipendente comunale - RSU

costituenti la delegazione trattante di parte sindacale.

PREMESSO CHE

- » le parti hanno definito, nella riunione del 29.11.2012, l'ipotesi di accordo integrativo dell'ente concernente i criteri di ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente, anno 2012;
- » si richiama l'accordo in data 12 luglio 2011, al livello territoriale della gestione associata della valutazione presso la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone, relativo alle modalità di applicazione delle norme in materia di performance, trasparenza e merito, metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi contrattuali legati alla valutazione (l'accordo riguardava rispettivamente parti oggetto di contrattazione e parti oggetto di concertazione nel sistema di relazioni sindacali ad oggi vigente);
- » alla formazione degli accordi, a partire dal 2010, sono state invitate le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto nazionale del personale degli Enti Locali e che soltanto la UIL F.P.L. è stata presente ai lavori;
- » la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 13 del 8.3.2013 ha approvato il suddetto accordo autorizzando il presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;
- » il Revisore del Conto, con verbale in data 25.2.2013, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi derivanti dall'accordo in oggetto con i vincoli del bilancio ai sensi dell'art. 5 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999 e s.m.i.;
- » è stata redatta come in allegato la relazione illustrativa di cui all'art. 40 comma 3 sexies del dlgs 165/2001;

Tutto ciò premesso, le parti sopra indicate stipulano il seguente contratto decentrato integrativo dell'Ente formato da n. 5 articoli.

Art. 1 - OGGETTO:

Il presente contratto integrativo aziendale disciplina le materie riservate alla contrattazione integrativa decentrata.

Le disposizioni del presente contratto si applicano a tutto il personale a tempo indeterminato del comune e, nei limiti della compatibilità, al personale a tempo determinato.

Il presente contratto concerne l'anno 2012 ma produrrà i suoi effetti fino alla stipula di successivo contratto integrativo. Quanto non espressamente disposto nel presente contratto deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

ART.2 - RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ

Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo destinato a remunerare il salario accessorio come risultante (per memoria) dagli allegati prospetti, e integrato come segue con risorse variabili:

- ai sensi dell'art. 15 - comma 2° del CCNL 1.4.1999, avendo l'Amministrazione comunale mantenuto l'integrazione del fondo destinato al salario accessorio con la percentuale dell'1,2% del monte salari anno 1997, pari ad € 8.656,00, pur sempre nelle condizioni previste dal comma 4 del medesimo articolo (a seguito dell'accertamento da parte del Nucleo di valutazione circa le effettive disponibilità di bilancio create in esito a processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività e/o per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente). In particolare l'Amministrazione ha inteso mantenere tale quota di risorse per sostenere il grado di incentivazione relativo ai premi di risultato per obiettivi di settore ed individuali, anche con lo scopo di procedere, in questo come nei futuri esercizi, alla applicazione dei principi contenuti nell'accordo per la gestione associata del servizio di valutazione, oltre che con l'intenzione di sostenere gli specifici obiettivi di produttività e qualità di cui al successivo articolo sui premi di risultato, per particolari progetti specifici.

L'ammontare complessivo del fondo è stato determinato dall'ente a **€ 84.895,02** al netto delle risorse previste da specifiche norme di legge (fondi recupero evasione Ici, fondi "Merloni", Censimento etc.) che restano quantificate di volta in volta secondo le vigenti disposizioni regolamentari e contrattuali integrative in materia.

I criteri per la destinazione del suddetto fondo secondo l'art. 17 del CCNL 1.4.1999 e delle altre successive disposizioni di CCNL formano oggetto della presente contrattazione, nel rispetto dell'obiettivo principale della valorizzazione del personale e dell'efficienza di organizzazione dell'Ente.

ART. 3 - RIPARTIZIONE DEL FONDO

Le parti stabiliscono di ripartire il suddetto fondo sulla base di criteri che seguono:

3.1 PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Vengono destinate ed erogate sulla base della situazione consolidata in atto, senza imputare al fondo e con evidenziazione a parte le risorse relative agli adeguamenti degli importi delle singole posizioni economiche determinate da contratti nazionali successivi alla loro attribuzione (c.d. riallineamento) (vedi nota 1 all'accordo del 2010)

3.2 INCENTIVI LEGGI SPECIALI

Circa i contributi Istat per l'ufficio comunale di censimento del 2011, le parti sciogliono la riserva dell'accordo 2011 e stabiliscono che siano attribuiti secondo le seguenti regole:

- Il fondo è dato dalla somma attribuita dall'Istat, dedotte le spese sostenute dall'ufficio (software, assicurazione rilevatori etc.)
- Sul fondo graveranno (ovvero saranno scorporati) gli oneri previdenziali e fiscali a carico ente (32,3%)
- In prima analisi, saranno imputati al fondo i compensi per lavoro straordinario svolto per il censimento dal personale addetto, agli importi di CCNL e per le ore individuali;

- La quota rimanente sarà assegnata, quale premio di risultato per i positivi esiti dell'attività, al personale che ha curato le operazioni di censimento, secondo una valutazione percentuale del responsabile del servizio che tenga conto dell'apporto dato alle operazioni nell'ambito del servizio ordinario.

Circa l'erogazione dei servizi "borse di studio" regionali (assistenza scolastica) si conferma per il 2012 e per gli anni successivi, nei limiti delle somme trasferite, il metodo di assegnazione previsto nell'accordo 2011, per cui il riparto avverrà per l'80% a favore del personale direttamente assegnato al servizio e per il 20% al personale di supporto e sostituzione (in base a relazione del responsabile del servizio).

Circa le somme derivanti dai fondi del ministero dell'interno per i permessi di soggiorno comunitari, una volta accertata l'effettiva erogazione, l'assegnazione sarà disposta al personale che ha svolto le attività secondo relazione del responsabile del servizio.

3.3. ISTITUTI INDENNITARI

Vengono inoltre previsti e mantenuti, secondo le disposizioni dei precedenti CCDI, i seguenti istituti:

3.3.1 INDENNITA' PER FUNZIONI DI PARTICOLARE RESPONSABILITA' E CORRINAMENTO (particolari resp. Lett f): € 1.500

€ 1.500,00 per indennità riconosciuta per una posizione di categoria D1 per le funzioni di responsabile di coordinamento e di procedimento per il settore tecnico Lavori pubblici

3.3.2. INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI: € 1.200

Con i limiti di cui all'art. 36 del CCNL 14.9.2000, come prevista dal contratto integrativo aziendale 2000/2001:

attribuzione al personale addetto al maneggio denaro di una somma che viene mantenuta a € 1,50 per giorno per un numero massimo di giorni 200, per un totale di € 300,00 annui lordi pro capite.

Individuazione di n. 4 posizioni:

- economo comunale
- ufficio tecnico per riscossione diritti di segreteria
- polizia municipale per sanzioni
- ufficio anagrafe per riscossione diritti di segreteria

Nel caso in cui più di un dipendente intervenga a turno nel servizio, la somma totale sarà in proporzione ripartita in base a relazione del Responsabile d'Area.

3.3.3. INDENNITÀ DI RISCHIO come prevista dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000 e modificata dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004: € 1.800

L'attribuzione è riconosciuta a n. 5 operai nella misura di € 30,00 pro capite per mesi 12 o in rapporto alla data di effettivo servizio presso il Comune di Oulx;

3.3.4. INDENNITÀ DI TURNO e MAGGIORAZIONI ORARIO FESTIVO (art. 24 code) per il servizio di polizia municipale come prevista dall'art. 22 del CCNL 14.9.2000: € 6.300

L'attribuzione è riconosciuta al personale dell'area di vigilanza per i periodi in cui sussistono effettivamente le condizioni contrattuali e di orario previsti dal CCNL per il riconoscimento ed al personale addetto al servizio di trasporto scolastico limitatamente al periodo scolastico.

Circa la rimodulazione dell'orario di servizio dei vigili, attuata dal 2011, le parti destinano in questo ambito una quota del fondo, come nel 2011, per far fronte alle maggiorazioni sulle ore festive inserite in orario ordinario nel turno di alta stagione, ovvero per le ore svolte in straordinario nelle domeniche e recuperate in seguito nei rimanenti periodi. Eventuali prestazioni straordinarie nei festivi infrasettimanali continueranno invece a gravare sul fondo art. 14 (lavoro straordinario).

3.3.5. INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ, come prevista dall'art. 23 del CCNL 14.9.2000: € 1.200

L'attribuzione, nei limiti di cui al comma 1 del citato articolo, è riconosciuta:

- al personale dell'area servizi nell'ambito delle prestazioni connesse allo STATO CIVILE nelle giornate di sabato dalle ore 8.00 alle ore 20.00 e nelle giornate di festività infrasettimanali;
- al personale dell'area tecnica addetto ai servizi esterni con una previsione di prestazioni per n. 8 sabati e n. 8 domeniche all'anno e per eventuali 5 giornate festive infrasettimanali, rese da un totale di 7 dipendenti con organizzazione prevista con n. 2 reperibili per ciascun turno.

3.3.6. INDENNITÀ ANAGRAFE E STATO CIVILE, come prevista dall'art. 17 - comma 2 lettera "i" del CCNL 1.4.1999: € 900

L'attribuzione è riconosciuta alle tre figure presenti nell'area servizi in possesso delle deleghe richieste per legge, nel limite annuo che viene mantenuto a € 300,00 pro capite.

3.4. PREMI DI RISULTATO:

Si prevede di inserire delle maggiorazioni delle quote teoriche individuali di base del premio annuo (finanziati in parte con art. 15 comma 2) per:

- a) "manifestazioni" € 400 pro capite x 1 unità
- b) "progetto neve festivi" € 400 pro capite x 3 unità
- c) "progetto neve festivi e servizio autisti" € 400 pro capite x 2 unità

Per cui avremo, a valere sul fondo totale per i premi di risultato un totale di maggiorazioni per quote teoriche individuali legate a specifici progetti ed obiettivi di € 2.400.

Il fondo per premio di risultato (per aree e individuale), risulta quindi per differenza dalle operazioni precedenti, e grava sulle risorse variabili e, in parte e sempre per differenza, sulle risorse stabili ancora così disponibili.

Il fondo sarà rideterminato con precisione, in diminuzione o in aumento, in base al calcolo finale esatto degli istituti accessori di cui al punto 3.3, sia nel caso in cui questi istituti assorbano, in totale, una quota maggiore di risorse del fondo rispetto a quanto preventivato di massima, sia nel caso in cui si determinino economia rispetto al preventivato.

TOTALE FONDO PREMI DI RISULTATO 2012, salva rideterminazione esatta in sede di liquidazione in applicazione del comma precedente, € 27.915,37, di cui € 25.515,37 quota da ripartire su tutto il personale e € 2.400 quota per il personale interessato dai progetti di cui alle precedenti lettere a, b, c.

Art. 4 RIEPILOGO DESTINAZIONI ART. 17

RIEPILOGO DESTINAZIONI	Importo
Totale fondo disponibile	€ 84.895,02

Progressioni economiche orizzontali (al netto del riallineamento di € 1.748,97)	€ 28.973,00
Indennità di comparto	€ 15.106,65
Totale istituti stabili	€ 44.079,65

Indennità maneggio valori	€ 1.200,00
Indennità particolari responsabilità lett. f	€ 1.500,00
Indennità particolari responsabilità lett. i	€ 900,00
Indennità di turno e maggiorazioni art. 24 code	€ 6.300,00
Indennità di reperibilità st.civ. e operai	€ 1.200,00
Indennità di rischio	€ 1.800,00
Totale istituti di salario accessorio "strutturati"	€ 12.900,00

Somma destinata ad incentivare la produttività per aree ed individuale (premi di risultato)	€ 27.915,37
di cui importo per maggiorazioni progetti individuali	€ 2.400,00
di cui importo per premio di risultato individuale relativo a tutto il personale	€ 25.515,37

Art. 5 DISPOSIZIONI FINALI

Si richiamano ad integrazione del presente accordo integrativo aziendale, gli istituti consolidati disciplinati dai precedenti contratti integrativi e tutt'ora in vigore, in relazione a istituti qui non espressamente richiamati.

Si dà infine atto che con la ripartizione del fondo, viene mantenuto equilibrato l'incentivo di risultato per aree ed individuale, connesso a specifici obiettivi e progetti assegnati al personale dipendente, con le risorse delle indennità e compensi fissi, legati alle posizioni di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto in originale

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA Sigot

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE UIL F.P.L. (Bua)

R.S.U. (Chiavirano, Allois, Raimo)

Allegato 1: tabella art. 15 costituzione fondo 2012

COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2012

Art. 15 Comma 1			note
a)	fondi di cui all'art. 31 c.2 lett. b) c) d) e) CCNL 6,7,1995 e s.m.i. - per l'anno 1998	€ 22.215,90	quota consolidata (deriva da lettera e "produttività collettiva e altre)
b)	eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al tratt.to economico accessorio art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96	€ 1.368,61	quota consolidata
c)	eventuali risparmi di gestione destinati al tratt. Economico accessorio nell'anno 1998 ai sensi art, 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96	€ -	quota consolidata (economie di gestione da diminuzione personale 97 su 98: personale di ruolo invariato)
d)	somme derivanti a attuazione L. art. 43 L. 449/1997	€ -	quota variabile
e)	economie derivanti da part-time ai sensi art. 1 c. 57 e segg. L. 662/96 e s.m.i.	€ -	quota variabile
f)	economie derivanti da da applicazione art. 2 c. 3 Dlgs. 29/1993	€ 6.256,36	quota consolidata
g)	risorse destinate al pagamento dei L.E.D. nel 1998 ai sensi CCNL 616,7,96	€ 7.705,02	consolidato
h)	risorse destinate a corresponsione indennita' Lart. 37 c. 4 CCNL 6.7.95	€ -	
i)	eventuali minori oneri derivanti da riduzione stabile di posti in organico	€ -	quota consolidata
j)	j) 0,52% monte salari anno 1997	€ 3.751,02	quota consolidata
k)	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni (merloni, ici)	€ -	
l)	somme connesse al trasferimento di personale nell'ambito del comparto per delega di funzioni o decentramento	€ -	quota consolidata
m)	risparmi derivanti da applicazione art. 14 CCNL 1.4.99 (lavoro straordinario)	€ 569,90	quota variabile
n)	(disposizione specifica per Camere di Commercio)		no Comuni
	totale comma 1)	€ 41.866,81	
Art. 15 Comma 2			
	1,2% monte salari anno 1997 (in sede di contrattazione integrativa)	€ 8.656,00	quota variabile (monte salari anno 1997)
	totale comma 2)	€ 8.656,00	
Art. 15 Comma 5			
	per gli effetti derivanti dall' incremento delle dotazioni organiche per E. 775	€ 775,00	quota consolidata
	per gli effetti non correlati all' incremento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attivita'	€ -	quota variabile
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1			
	integrazione delle risorse 1,1% monte salari anno 1999	€ 8.750,00	consolidata
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2			
	integrazione importo annuo della retrib.individ.anzianità in godimento dal personale comunque cessato dal servizio dal 01.01.2000 (2004 Gardino e Francois) al netto Bogge-Rochas. Ria +prog. Orizz.Bogge .Ria + prog orizz.Stabia + Bogge Ria 2008	€ 7.354,10	quota consolidata
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.1			
	incremento, dall'anno 2003, dello 0,62% monte salari (esclusa la dirigenza) dell'anno 2001	€ 3.725,26	quota consolidata: finanzia quota indennità di comparto 2003, come da colonna 2) della Tabella D); monte salari 2001
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.2			
	ulteriore incremento, dall'anno 2003, dello 0,50% monte salari (esclusa la dirigenza) dell'anno 2001, se la spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti	€ 3.004,25	quota consolidata: finanzia quota indennità di comparto 2004, come da colonna 4) della Tabella D); monte salari 2001
art.4 CCNL 9.5.2006			
	Incremento 0,5% monte salari 2003 -art.4 CCNL 9.5.2006	€ 5.966,48	quota consolidata
art.8 c.2 CCNL 2008			
	0,6% m.salari 2005 art.8 c.2 CCNL 2008	€ 4.768,24	quota consolidata
	Incremento 0,3% m.salari 2005 art.8 comma 2 lettera "a" CCNL 2008 (art.31 c. 3 CCNL 2004)	€ -	quota variabile (monte salari anno 2005)
	Totale risorse stabili/consolidate	€ 75.640,24	
	Risparmi anno 2011	€ 28,88	Prod.collettiva non distribuita - variabile
	Totale risorse variabili	€ 9.254,78	
	TOTALE GENERALE	€ 84.895,02	



COMUNE DI OULX

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
FUNZIONE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 <i>"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."</i>
DISCIPLINA	Gli schemi della circ. della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Segretario comunale
AUTORE	Livio Sigot

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 29 novembre 2012 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Sigot Livio Componenti Gros Paolo, Blanc Monica, responsabili di Area Organizzazioni sindacali partecipanti alla contrattazione (elenco sigle): UIL-FPL sig. Renato Bua, RSU sigg. Luciana Chiavirano e Federico Allois Firmatarie della preintesa: UIL.FPL e RSU Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012, compresi le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; b) Incentivi leggi speciali: censimento, gestione regionale borse di studio, permessi di soggiorno comunitari
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	<i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i> Sì, in data 9 agosto 2012 <i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi:</i> Nessun rilievo effettuato

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Amministrazione che, pur non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, ha adottato il Piano della Performance per il 2012</p>
	<p><i>È stato adottato previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Amministrazione che, pur non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità</p>
	<p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Sì per quanto di competenza.</p>
	<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 - L'organismo comunale di valutazione convalida il raggiungimento degli obiettivi annuali di Performance</p>
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 91 del 7.8.2012, ed inoltre verificano le condizioni e destinano conformemente al CCNL le risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.99.

Articoli 3/4 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie e riepilogate in un prospetto le destinazioni ex art. 17 del CCNL.

Articolo 5 Disposizioni finali

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Dichiarazione a verbale di UIL-FPL

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	27.915,37
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	28.973,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	10.500,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, evasione, ecc.)	Quantificate extra in base ai singoli regolamenti – quota max Ici come 2010 € 6.522,23
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	900,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	15.106,65
Totale	84.895,02

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 90 del 3.11.2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con la medesima deliberazione della Giunta comunale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dai precedenti CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2012, con particolare riferimento a obiettivi generali di performance e progetti individuali, ci si attende un incremento della produttività del personale di tutte le aree operative dell'ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 91 del 7 agosto 2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	75.640,24
Risorse variabili	9.254,78
Residui anni precedenti (Previsti nelle variabili nei limiti del fondo 2012)	28,88
Totale	84.895,02

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 75.640,24

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.725,26
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.004,25
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.966,48
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.768,24

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.354,10
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	775,00
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N° 14 CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N° 4 (recupero PEO) evidenziato a parte extra fondo € 1.748,97	1.748,97
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	Quantificate come da regolamenti
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	569,90
Art. 15, comma 2	8.656,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	28,88
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 721.333, per una possibilità di incremento massima di € 8.656 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 8.656,00, pari al 1,2%, legata alla realizzazione del Piano della Performance.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa avvenuta asseverazione preventiva e consuntiva da parte del Nucleo di valutazione/ OCV.

Non è previsto l'utilizzo del CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate decurtazioni come segue:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	Il numero del personale è invariato
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	838,92
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	Il numero del personale è invariato
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	75.640,24
Risorse variabili	9.254,78
Residui anni precedenti (Previsti nelle variabili nei limiti del fondo 2012)	28,88
Totale	84.895,02

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € _____ relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	15.106,65
Progressioni orizzontali	28.973,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Extra fondo, ente privo di dirigenza
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	
Totale	44.079,65

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 40.815,37, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	5.600
Indennità di rischio	1.800
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	1.200
Lavoro notturno e festivo	700
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.500
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	Come da Regolamenti
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	27.915,37
Altro - reperibilità	1.200

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	44.079,65
Somme regolate dal contratto	40.815,37
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	84.895,02

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 75.640,24, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 44.079,65. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OCV, secondo la metodologia approvata nell'ambito della gestione associata del Servizio di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Differenza 2011-2012
Risorse stabili	75.640,24	75.640,24	75.640,24	0
Risorse variabili	8.878,21	8.658,55	9.254,78	+ 596,23
Residui anni precedenti	376,57	292,63	28,88	(263,75)
Totale	84.895,02	84.591,42	84.895,02	+ 303,60

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate o al capitolo di spesa 1010801/6, ovvero ai capitoli stipendiali per le quote da corrispondersi mensilmente (turni, rischio, particolari responsabilità) con una costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato come da prospetto di cui ante. Restano escluse, come da determinazioni ministeriali, le somme per Censimento Istat.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo necessario alla applicazione del contratto decentrato come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 91 del 7.8.2012 è impegnato al capitolo 1010801/6 del bilancio 2012 e precisamente agli impegni 1262 e 1400/2012.