

COMUNE DI OULX

(PROVINCIA DI TORINO)

Reg. Gen N. 94

Del 15 giugno 2009

SETTORE - SERVIZI DI SEGRETERIA

Determinazione n. 27

OGGETTO: *Contratto integrativo aziendale - Selezioni per progressioni orizzontali con effetto dal 1.1.2008 - approvazione esiti e inquadramento personale.*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- in attuazione delle disposizioni dell'art. 5 del CCNL ordinamento del 31.3.1999 e dell'art. 3 del contratto integrativo aziendale 2008-2009 di lavoro del Comune di Oulx sottoscritto in data 7.5.2009, si è disposta a domanda degli interessati l'effettuazione di una selezione, con effetto al 1.1.2008, per le progressioni economiche orizzontali nelle categorie;
- le domande dovevano essere presentate entro il **12 giugno 2009** alla Segreteria, ed i requisiti di ammissione erano:
 - 1) **Assenza di sanzioni disciplinari** superiori alla censura.
 - 2) Avere **180 giorni di effettiva presenza** in servizio, computando come presenza le assenze causate da permessi legge 104, infortuni in servizio, astensione obbligatoria maternità, permessi sindacali, recuperi e congedi ordinari, malattie gravi.
 - 3) Non avere avuto, nell'anno 2007, **avanzamenti per progressione verticale**;

Dato atto che la valutazione deve avvenire in base ai criteri di cui al contratto territoriale 2006 e precisamente:

- 1) decorrenza delle progressioni orizzontali pregresse
- 2) anzianità nel comparto
- 3) valutazioni delle prestazioni anno 2007;

Poiché il criterio risulta privo di discrezionalità ed, a scelta dei dipendenti, i dati sono stati **acquisiti i dati d'ufficio** dal fascicolo personale degli stessi. Circa la qualità della prestazione, sono acquisiti d'ufficio i dati risultanti dalle schede di valutazione 2007 che per tutti i dipendenti sono risultati essere del 100%;

Tenuto conto che, come previsto dal contratto aziendale 2008/2009 del 7.5.2009, i posti disponibili vengono individuati in riferimento alla categoria D, con l'esclusione delle posizioni che nel biennio precedente hanno fruito di attribuzione di "posizione organizzativa":

➤ CAT. D – 1 posizione residuale;

Visto l'allegato riferito alla attribuzione dei punteggi per i tre fattori di valutazione, che potranno tuttavia essere consultati dai soli diretti interessati che intendano far valere ragioni di ricorso;

Ritenuto pertanto di disporre l'attribuzione al personale avente diritto delle progressioni orizzontali alle nuove posizioni economiche, con decorrenza 1.1.2008, in attuazione delle citate disposizioni dei vigenti contratti di lavoro nazionali ed aziendali;

DETERMINA

1. Di attribuire le nuove posizioni economiche nelle categorie al seguente personale con effetto 1.1.2008:

N.	Nominativo	CAT.	Posizione economica dal 1.1.2008
1	GRASSO Paola	D4	D5

2. di approvare l'allegato prospetto che compendia i criteri di valutazione e l'attribuzione delle progressioni orizzontali;
3. di trasmettere la presente al servizio finanziario per il visto nonché per la liquidazione dei compensi arretrati e la messa a regime delle retribuzioni tabellari, con imputazione parte in conto residui all'intervento capitolo per il salario accessorio ed il F.E.S., parte sui diversi capitoli per retribuzioni al personale in conto competenza;
4. di dare atto che, avverso le determinazioni della presente, sono attivabili le procedure precontenziose previste dal vigente contratto aziendale di lavoro (art. 9.3 testo CMAVS).

Oulx, lì 15 giugno 2009

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to GRASSO Paola

Visto del responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 ai fini della regolarità contabile e copertura finanziaria.

Oulx, 15 giugno 2009

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to GROS Paolo
